

Par ailleurs, si votre contrat de travail comportait une obligation de non-concurrence, vous êtes naturellement expressément dispensé, de l'exécuter.

Lors de l'entretien préalable du lundi 7 juin 2021, il vous a été remis le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP). Je vous rappelle que vous devrez à l'intérieur du délai de réflexion de **21 jours francs à compter du lendemain de la date de l'entretien préalable** :

1) vous présenter impérativement au POLE EMPLOI de votre domicile pour un entretien de pré-bilan.

2) si vous souhaitez adhérer et si vous remplissez les conditions, me retourner le bulletin d'acceptation ainsi qu'une demande d'allocation dûment complétée et signée, accompagnés :

- ✓ d'un RIB original,
- ✓ de la photocopie de votre pièce d'identité ou de votre carte de séjour en cours de validité,
- ✓ de votre attestation d'immatriculation à la CPAM.

En cas d'acceptation au CSP, votre contrat de travail sera rompu d'un commun accord à l'issue du délai de réflexion. Dans cette éventualité, la présente lettre de licenciement sera considérée comme nulle et non avenue.

Vous bénéficiez d'un Compte Personnel de Formation (CPF), consultable sur votre espace personnel sécurisé sur le site Internet officiel <http://www.moncompteformation.gouv.fr>.

Dans le cadre de la liquidation judiciaire de la S [REDACTED] et suite à la rupture de votre contrat de travail, vous pouvez continuer à bénéficier de la couverture santé/prévoyance (les deux régimes sont indissociables) en vigueur dans cette entreprise (article 14 de l'Accord National interprofessionnel du 11 janvier 2008 et de l'avenant numéro 3 du 18 mai 2009).

Ces garanties peuvent être assurées pendant 12 mois aux conditions suivantes :

- Le versement des allocations chômage,
- Le paiement des cotisations salariales pendant toute la durée de garantie.

Le maintien de la garantie prévoyance/santé est lié au paiement de votre cotisation salariale ; à défaut vous perdez le bénéfice de la couverture sociale.

Pour bénéficier du dispositif, il vous appartient de me faire parvenir par retour le coupon réponse joint à la présente dûment complété.

Il conviendra également de me faire parvenir au plus vite l'attestation du POLE EMPLOI qui précise vos droits à l'indemnisation et de remplir la « déclaration d'affiliation individuelle à la portabilité des droits » (ce document vous parviendra ultérieurement).

Vous pouvez renoncer au bénéfice de ces garanties en me retournant également le coupon réponse joint dûment complété dans le délai de 10 jours à compter de la cessation de votre contrat de travail.

J'attire votre attention sur les points suivants :

- Selon des textes précités, le financement du maintien de ces garanties doit être assuré conjointement par vous et par l'entreprise. Cette dernière étant en liquidation judiciaire, le règlement de sa quote-part ne pourra intervenir qu'en fonction des disponibilités du dossier et conformément aux dispositions légales d'ordre public régissant les procédures collectives.
- Toute évolution de la garantie collective en terme de prestations ou de cotisations à compter de votre départ vous sera également applicable.
- Vous pouvez prétendre à la couverture santé à vos frais au-delà de la garantie prévue. Afin d'en connaître les modalités, vous devez vous rapprocher de l'organisme assureur.



REDMI NOTE 9

AI QUAD CAMERA

Veuillez agréer, Madame, l'expression de mes sentiments distingués.

[REDACTED]